

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom

Adresse email

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	MISSION EMPLOI LYS-TOURCOING
Siren	493060388
Code NAF	88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.
Adresse	85 RUE DES URSULINES 59200 TOURCOING

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	97

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	87.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	7.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	5.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	60
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	60
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	
https://www.la-melt.fr/	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

Veiller à l'égalité de traitement salarial entre les femmes et les hommes pour un même travail ou un travail de valeur égale tout au long du parcours professionnel dans la structure

Date de publication des objectifs	01/03/2026
Date de publication des mesures de correction	01/03/2026
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
canaux de communication interne	