

Conseiller(ère) Réfèrent(e) Contrat d'Engagement Jeunes

Mission :

Sous la responsabilité du Responsable de Secteur ayant en charge le dispositif CEJ, votre mission d'activer les leviers nécessaires pour des personnes âgées de 16 à 25 ans dans l'objectif d'accéder à l'emploi. Vous aurez également en charge d'identifier les freins au retour à l'emploi, de les accompagner dans la définition de leur projet professionnel et de mettre en œuvre les solutions adéquates.

Votre connaissance du public jeune vous permet d'établir un diagnostic individuel et d'élaborer des parcours d'insertion. Vous savez accompagner à la levée des problématiques sociales dans une dynamique de retour à l'emploi. Votre sens de la pédagogie vous permet de mobiliser les jeunes pour garantir leur participation dans le dispositif.

1.1 Accueil des publics

- Réaliser un accompagnement individuel intensif en prenant en compte la levée des problématiques sociales dans une démarche de recherche d'emploi.
- Accueillir chaque nouveau participant, en recherchant un accord sur l'objectif d'accès direct à un emploi durable et l'utilisation des services de l'équipe.
- Contribuer à leur professionnalisation : meilleure connaissance des métiers, des postes, des entreprises de notre bassin d'emploi.
- Animer ou co-animer l'atelier recherche d'emploi, l'atelier CV et les diverses animations collectives de la structure (public jeune et adulte : Matinales, parrainage,...) afin de lever les freins périphériques restants.
- Assurer une veille sur les offres d'emploi, faire les mises en relation, et le suivi. Accompagner les démarches numériques (inscription Pôle Emploi, création de compte CPF, sites emploi ...).
- Être force de proposition dans la mise en place d'outils collectifs d'accompagnement des publics.

1.2 Suivi pédagogique et administratif de l'activité

- Maîtriser les dispositifs en matière d'insertion.
- Mettre en place et tenir à jour les documents nécessaires pour la réalisation des actions, les réunions d'équipe, et les liaisons partenaires (tableaux de bords, dossiers participants, entreprises, et partenaires, fiches d'offres, ...) dans un souci d'efficacité et de traçabilité.
- Renseigner les supports de recueil de données informatiques et nécessaires au suivi et à l'évaluation de l'activité et des résultats, pour permettre une démarche d'ajustement, de progression et d'innovation régulière.

Profil requis :

- Capacité d'initiative et d'autonomie, sens de l'organisation et de gestion des priorités
- Sens de l'accueil et de l'écoute
- Capacité à développer le partenariat et à rendre compte
- Expérience de l'entreprise et de son environnement de travail
- Connaissance du public en insertion et de ses difficultés mais aussi de ses ressources



- Connaissance des partenaires sociaux, des métiers, des entreprises et du marché de l'emploi
- Bonnes capacités rédactionnelles et maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)

Niveau exigé et expérience souhaitée :

- Niveau exigé : BAC + 2 minimum
- Expérience souhaitée : minimum 6 mois en Mission Locale ou structure en lien avec le public jeune (16-25 ans)

Informations complémentaires :

Salaire selon la CCN des Missions Locales et PAIO
Temps plein